

«Утверждено»

И.о. начальника
Главного управления занятости
Удмуртии

Ю. М. Брусянский



ПРОГРАММА
содействия занятости населения
г. Можги и Можгинского района на 2015 год.

СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
МО «Город Можга»
С.В. Духоманов



СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
МО «Можгинский район»
В.В. Головашов



СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	стр.
1.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	3
2.ВВЕДЕНИЕ	6
3.АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА	6
4. ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2015 ГОД	13
5.КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА	17
6.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	18
7.РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	19
8.СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА 2015 ГОД	20
9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ	27
10.ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.	27

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

<i>Перечень характеристик</i>	<i>Содержание</i>
Наименование Программы	Программа содействия занятости населения г. Можги и Можгинского района на 2015 год
Дата принятия решения о разработке Программы, дата ее утверждения	Письмо Главного управления государственной службы занятости населения Удмуртской Республики « О разработке программ содействия занятости населения городов и районов Удмуртской Республики на 2015 год» № 3117/01-11 от 19.12.2014 г.
Государственный заказчик Программы	Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики
Основной разработчик Программы	Государственное казенное учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Можги»
Основные цели и задачи Программы, важнейшие целевые показатели	<p>Основной целью Программы является дальнейшее содействие занятости населения, снижение общей и регистрируемой безработицы.</p> <p>Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников. 2. Повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения. 3. Улучшение функционирования рынка труда. 4. Повышение эффективности деятельности органов службы занятости путем совершенствования технологии работы, улучшения качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения 5. Предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг с целью трудоустройства в соответствии с требованиями административных регламентов.
Сроки реализации Программы	2015 год
Перечень основных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников. 2. Оказание государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в г.Можге и Можгинском районе и Удмуртской Республике. 3. Оказание государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. 4. Оказание государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности.

	<p>5.Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработным гражданам</p> <p>6.Оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности</p> <p>7.Оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности</p> <p>8.Оказание государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ</p> <p>9.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p> <p>10.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p> <p>11.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.</p> <p>12.Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.</p> <p>13.Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработным.</p> <p>14.Оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p> <p>15.Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.</p>
Основные исполнители программы	ГКУ УР «Центр занятости населения г.Можги», Администрация МО «Город Можга», Администрация МО «Можгинский район», предприятия города и района, учебные заведения.
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования: всего 27430 тыс.руб. , в том числе средства бюджета Удмуртской Республики 2160 тыс.руб.; средства субвенции из федерального бюджета 17649 тыс.руб.; средства работодателей 7321 тыс.руб. средства бюджета г.Можги 300 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты	- уровень безработицы от численности трудоспособного населения в г.Можга не более 1,08 % (численность безработных не более 302 человек), в Можгинском районе не более 1,06 % (численность безработных не более 173 человек);

	<ul style="list-style-type: none"> - содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу не менее 1100 чел.; - организация проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для 2800 граждан; - участие в оплачиваемых общественных работах не менее 280 безработных и ищущих работу граждан; - оказание государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, не менее 1882 граждан; - оказание государственной услуги по психологической поддержке не менее 352 безработных граждан; - оказание государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда не менее 650 безработных граждан; - оказание государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан (в том числе тем, кому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность), включая обучение в другой местности, не менее 192 незанятых граждан; - оказание государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, не менее 20 женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; - оказание содействия во временном трудоустройстве не менее 532 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; - оказание содействия во временном трудоустройстве не менее 53 безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе не менее 6 безработным выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущим работу впервые; - оказание содействия самозанятости 6 безработным гражданам; - оказание содействия 2 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; - поддержка доходов 415 безработных граждан в среднегодовом исчислении.
<p>Орган, осуществляющий контроль за реализацией Программы</p>	<p>Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики, координационные комитеты содействия занятости населения г.Можги и Можгинского района.</p>

2. ВВЕДЕНИЕ

«Программа содействия занятости населения города Можги и Можгинского района на 2015 год» разработана в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ», Законом УР «О республиканских целевых программах», программами социально-экономического развития муниципальных образований города Можги и Можгинского района на 2014-2016 годы.

В разработке Программы приняли участие специалисты службы занятости населения, представители профессиональных учебных заведений, работодатели, специалисты администраций муниципальных образований города Можги и Можгинского района.

Подготовка Программы осуществлялась с учетом прогноза социально-экономического развития города и района на 2014-2016 годы, на основе анализа статистических данных службы занятости, данных отдела статистики, результатов анкетирования предприятий, учреждений города и района, анализа состояния занятости населения и прогноза рынка труда.

Программа определяет цели и задачи государственной политики занятости населения города Можги и Можгинского района на 2015 год в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденной Законом Удмуртской Республики от 9 октября 2009 года № 40-РЗ «О Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года» и направлена на обеспечение выполнения государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298.

Программа реализует комплексный подход к решению проблем рынка труда и рассчитана на дальнейшую консолидацию усилий различных органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей. Основные действия данной Программы распространяются на трудоспособных незанятых и безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, граждан, имеющих работу, но находящихся под риском ее потери, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и пенсионеров, кому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются безработные граждане, в первую очередь с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и особо нуждающиеся в государственной поддержке, а также занятое население в трудоспособном возрасте, находящееся под риском потери рабочего места.

В качестве основных принципов планирования расходов на реализацию задач в области обеспечения защиты населения от безработицы и содействия трудоустройству являются обеспечение необходимого уровня качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, ориентация на решение наиболее актуальных проблем в сфере содействия занятости населения.

3. АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

3.1. Состояние занятости населения города Можги в 2014 году.

Среднегодовая численность населения города Можги в 2013 году составила 49,2 тысяч человек, в 2014 году среднегодовая численность возросла до 49,8 тысяч человек.

Трудоспособное население города в трудоспособном возрасте составляет 28051 человек, что на 1321 человек меньше, чем 2013 году, и составляет 56% от общего числа проживающих граждан в городе.

За 11 месяцев 2014 года промышленными предприятиями города выпущено продукции на сумму 4515,7 млн.руб., темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 104,9%. Из 12 предприятий, учитываемых муниципальной статистикой, 5- отмечают увеличение объемов производства, 3 - работают на уровне прошлого года, и 4 предприятия снизили объемы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Среднесписочная численность работающих на крупных и средних предприятиях, организациях и учреждениях нашего города составляет 12342 человека, что осталось на уровне прошлого года.

Среднемесячная заработная плата по г.Можге по состоянию на 1 декабря 2014 года составила 20202 рубля, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 8,6%, но остается пока ниже среднего значения по Удмуртской Республике.

Состояние рынка труда города Можги в январе – декабре 2014 года

В январе – декабре 2014 года в Можгинском центре занятости зарегистрировано 13206 обращений городских граждан, что на 12% больше, чем в 2013 году. Из общего числа обратившихся граждан 11821 человек или 89% получили консультационные услуги (информирование о положении на рынке труда, вопросы профессиональной ориентации), что в 1,1 раза больше, чем в течение 2013 года. Численность поставленных на учет незанятых граждан снизилась в 1,2 раза по сравнению 2013 годом и составила 1092 человек.

Среди обратившихся незанятых граждан в 2014 году большую долю составляют следующие категории граждан:

- **уволенные по собственному желанию –52% (572 человека);**
- **уволенные по соглашению сторон –21% (229 человек);**
- **длительно (более года) незанятые в экономике – 15% (162 человека);**
- **высвобожденные – 5% (56 человек).**

В 2014 году по сравнению с 2013 годом зарегистрировано значительное снижение числа обратившихся незанятых граждан среди уволенных с последнего места работы по соглашению сторон на 37%, а число уволенных по собственному желанию возросло на 5%, число длительно незанятых граждан увеличилось на 16%, а уволенных по сокращению штата на 27%.

Массовых сокращений (увольнение по сокращению штатов более 50 человек) в городе в январе - декабре 2014 года не зарегистрировано. В конце 2014 года проведена ликвидация РКЦ г.Можги. Среди них было 13 городских жителей, все они обратились в службу занятости с целью поиска работы.

Из общего числа незанятых граждан, поставленных на учет, 74%, или 803 человека признаны в официальном порядке безработными, что на 2% больше, чем в 2013 году.

На 1 января 2015 года имелась информация о наличии 312 свободных рабочих мест, что в 1,9 раза больше, чем на 1 января 2014 года. На начало 2015 года зарегистрировано 265 ищущих работу граждан. **На одну вакансию по официальной статистике в среднем претендуют 0,8 человека. Напряженность на рынке труда по сравнению с 2013 годом снизилась в 1,8 раза** (на 01.01.2014 года на 1 вакансию претендовало в среднем 1,4 человека).

Наиболее востребованными рабочими профессиями в городе являются водители, продавцы, повара, пекари, слесари, токари, электромонтеры, электрогазосварщики, кондукторы, официанты, бармены, станочники деревообрабатывающих станков,

почтальоны, швеи. Зарботная плата по данным вакансиям составляет 8-12 тыс. рублей. Кроме того, в банке вакансий постоянно имеются свободные рабочие места уборщиц, санитарок, кухонных рабочих, подсобных рабочих, грузчиков, дворников. Уровень заработной платы неквалифицированных работников составляет от 6,5 тыс. рублей до 11 тыс. рублей.

Для ИТР и служащих предлагаются вакансии инженеров, технологов, мастеров, товароведов, бухгалтеров, экономистов с заработной платой 10-15 тысяч рублей. Не хватает врачей различной специализации. По состоянию на 01.01.2015 года в МБУЗ «Можгинская ЦРБ» остаются не заполненными 19 вакансий врачей.

На 1 января 2015 года в городе зарегистрирован 241 гражданин, официально имеющий статус безработного, что на 41 человека больше, чем на 01.01.2014 года.

Уровень безработицы (соотношение количества зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения) **на 1 января 2015 года составил 0,86%** и по сравнению с 1 января 2014 года увеличился в 1,3 раза (на 01.01.2014 года он составлял 0,68%). **Среднереспубликанское значение уровня безработицы по состоянию на 01.01.2015 года зарегистрировано на отметке 0,95%**, в городе Можга этот показатель ниже в 1,1 раза.

Как и среди обратившихся незанятых граждан, большую часть среди безработных составляют граждане, уволенные с последнего места работы по собственному желанию – 47% (на 01.01.14 г. было 38%). Численность обратившихся высвобожденных работников по сравнению с началом 2014 года увеличилась в 1,7 раза и составила на 01.01.2015г. 36 человек (в том числе 13 человек, уволенные из РКЦ г.Можги).

В возрастном составе безработных граждан картина выглядит следующим образом: доля безработной молодежи в возрасте от 16 до 30 лет снизилась с 21% на 01.01.2014 г. до 20% на 01.01.2015 г. Доля граждан предпенсионного возраста по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла на 4% и составила на начало 2015 года 21% от общего числа безработных граждан.

Образовательный уровень безработных города таков: 5% имеют основное общее образование, 25% среднее общее образование, 43% среднее профессиональное образование и 27% составляют граждане с высшим профессиональным образованием.

Женщин среди безработных г.Можги больше, чем мужчин. По состоянию на 1 января 2015 года 58% составляют женщины и, соответственно, 42% мужчины.

Средняя продолжительность безработицы в 2014 году составила 3 месяца и 27 дней и по сравнению с 2013 годом сократилась на 18 дней. Численность граждан, состоящих на учете свыше одного года на 01.01.2015, составляет 13 человек, что соответствует уровню начала 2014 года.

3.2. Состояние занятости населения Можгинского района в 2014 году.

На территории Можгинского района среднегодовая численность населения в 2014 году составила 27,8 тыс. человек, что на 200 чел. меньше, чем в 2013 году. Структура основных отраслей экономики района представлена следующим образом: сельское хозяйство по валовому производству занимает 65%, торговля и бытовое обслуживание 25%, прочие 10%. Сельхозпроизводством в Можгинском районе занимаются 25 сельхозпредприятий с различной организационно-правовой формой собственности и 89 крестьянско-фермерских хозяйств.

В состав МО «Можгинский район» входят 19 сельских муниципальных образований, в числе которых имеется 112 населенных пунктов. Трудоспособное население района составляет 16259 человек и по сравнению с 2013 годом уменьшилось на 541 человека,

среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий района сохранилась на уровне 2013 года и составила 6,5 тыс. человек.

Ожидаемые результаты в 2014 году следующие:

Валовая продукция сельского хозяйства составит 102,8 % в сопоставимых ценах к уровню 2013 года. **Рост заработной платы** 109 %. Следует отметить, что индекс-дефлятор розничного товарооборота в среднем 106,3 %. То есть реальное материальное состояние населения незначительно, но повышается.

Состояние рынка труда Можгинского района в январе – декабре 2014 года

В январе-декабре 2014 года в Можгинский центр занятости обратилось 6680 человек, проживающих в сельской местности, что в 1,2 раза меньше по сравнению с 2013 годом. Из общего числа обратившихся граждан 86% граждан получили консультационные услуги (информирование о положении на рынке труда граждан и работодателей, вопросы профессиональной ориентации). Поставлено на учет в качестве ищущих работу из числа незанятых граждан на 30% меньше, чем в 2013 году или 522 человека.

Среди обратившихся незанятых граждан в течение января-декабря 2014 года большую долю составляют следующие категории граждан:

- **уволенные по собственному желанию –40% (211 человек);**
- **уволенные по соглашению сторон –16% (83 человек);**
- **длительно (более года) незанятые в экономике – 17% (87 человек);**
- **высвобожденные - 6% (29 человек).**

В 2014 году по сравнению с 2013 годом зарегистрировано снижение по всем категориям обратившихся в центр занятости незанятых граждан с целью поиска работы. Значительное снижение произошло среди граждан длительно незанятых в экономике - на 34% (со 132 до 87 человек). Число обратившихся граждан, уволенных с последнего места работы по соглашению сторон собственному желанию снизилось на 22%. Количество высвобожденных граждан **сократилось в 2,2 раза** (с 64 человека до 29). Массовых сокращений (увольнение по сокращению штатов более 50 человек) в Можгинском районе не проводилось.

Из общего числа незанятых граждан, поставленных на учет, 69%, или 359 человек признаны в официальном порядке безработными, что в 1,5 раза меньше, чем в 2013 году.

На 1 января 2015 года имелась информация о наличии 60 свободных рабочих мест, что в 2,3 раза больше, чем на начало 2014 года. Количество граждан ищущих работу составляет на начало 2015 года 140 человек. **На одну вакансию по официальной статистике в среднем претендуют 2,3 человека, что в 3 раза меньше, чем на 01.01.2014г.**

Незаполненными остаются следующие рабочие места: ГКУЗ «1-ая РПБ МЗ УР» (врачи, лаборант, маляр, электромонтер, парикмахер, слесарь), ООО «Лен» (тракторист), ООО «Можга-лён» (подсобные рабочие), МБОУ «Большеучинская средняя общеобразовательная школа» (водитель), МБДОУ Можгинского района «Льнозаводский детский сад» (медицинская сестра), МБДОУ «Большеучинский детский сад» (медицинская сестра, музыкальный руководитель), МБДОУ «Горнякская средняя общеобразовательная школа» (рабочий по комплексному обслуживанию зданий), ИП Кузнецов О.А. (обрубщик сучьев).

По состоянию на 1 января 2015 года открытых вакансий в сельскохозяйственных предприятиях района нет, но в течение 2014 года было заявлено 360 вакансий, в том числе ИП Александров В.И.(12 вакансий), ООО «Какси» (71 вакансия), ООО «Изошур» (2), ООО «Петухово» (21), ООО «Родина» (33), ООО «Россия» (88), ООО «Русский Пычас» (22), СПК «Луч» (29), , СПК-колхоз «Заря» (30), СПК-колхоз «Победа» (2), СПК «Держава» (1), СПК «Югдон» (7), СПК-колхоз «Красный Октябрь» (1), ИП Артеян Ф.В. (39), ИП Кучукян А.Ш (2). Большая доля заявленных сельхозпредприятиями свободных рабочих мест составляют вакансии на общественные работы (22%) и вакансии для трудоустройства школьников и подростков (53%).

На 1 января 2015 года в Можгинском районе зарегистрировано 133 гражданина, официально имеющих статус безработного, что на 28 человек меньше, чем на 01.01.2014 года.

Уровень безработицы (соотношение количества зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения) **на 1 января 2015 года составил 0,80%** и по сравнению с началом 2014 года снизился в 1,2 раза (на 01.01.2014 года он составлял 0,93%).

В составе безработных граждан по причинам увольнения с последнего места работы произошло снижение по всем категориям, самое значительное снижение отмечено по гражданам, уволенным по сокращению штата, – в 1,6 раза, число безработных граждан уволенных по собственному желанию на 01.01.2015 г. осталось без изменений по сравнению с 01.01.2014 г.

Состав безработных **по образованию** распределился следующим образом: 10% имеют высшее образование, 27% - среднее профессиональное образование (в том числе начальное профессиональное), 44% - среднее общее образование, 19% - основное общее образование. Среди безработных граждан, имеющих высшее образование (всего 13 человек), 3 человека –зоотехники, столько же – экономисты, ветеринарный врач, юрист, агроном, менеджер, инженер-механик, учитель физкультуры, учитель русского языка и литературы.

В составе безработных **по возрасту** 14% составляет молодежь в возрасте от 16 до 30 лет (на 01.01.14 г. - 18%), 26% - предпенсионный возраст (на 01.01.14г. - 22%), все другие возраста составляют 61%.

Средняя продолжительность безработицы на 1 января 2015 года составила 4 месяца и 21 день и по сравнению с 01.01.2014 года возросла на 9 дней. Доля граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в работе возросла в 1,3 раза и составила 10,5%.

Женщин среди сельских безработных меньше, чем мужчин. По состоянию на 1 января 2015 года 44% составляют женщины и, соответственно, 56% мужчины.

В Можгинском районе уровень безработицы на 1 января 2015 года зарегистрирован на отметке 0,80%, что в 1,2 раза меньше среднереспубликанского значения (по Удмуртии уровень безработицы- 0,95%) и в 1,6 раза меньше, чем в среднем по сельским районам Удмуртии (по сельским районам Удмуртии -1,3%).

На территориях муниципальных образований Можгинского района уровень безработицы колеблется от 0,20% (это самый наименьший в МО «Люгинский») до 2,78% (самый высокий, зарегистрирован на территории МО «Маловоложикьинское»). В одном муниципальном образовании (МО «Пазяльское») безработных на 01.01.2015г. зарегистрировано не было.

Уровень безработицы по Можгинскому р-ну на 01.01.14-01.01.15 г.г.

Наименование организации	Численность трудосп. населения в труд. возрасте	Численность безра- ботных, зарегистр. в СЗ на 01.01.14	Численность безра- ботных, зарегистр. в СЗ на 01.01.15	Уровень безработицы (в% к числу трудособ. нас.) на 01.01.14	Уровень безработицы (в % к числу трудособ. нас.) на 01.01.15
МО «Александровское»	464	2	3	0,43%	0,65%
МО «Большекибынское»	778	9	11	1,16%	1,41%
МО «Большепудгинское»	654	5	5	0,76%	0,76%
МО «Большесибинское»	485	3	2	0,62%	0,41%
МО «Большеучинское»	1648	14	10	0,85%	0,61%
МО «Верхнеюринское»	401	7	4	1,75%	1,00%
МО «Горнякское»	618	4	3	0,65%	0,49%
МО «Кватчинское»	769	10	7	1,30%	0,91%
МО «Люгинское»	493	3	1	0,61%	0,20%
МО «М.Валожикьинское»	395	11	11	2,78%	2,78%
МО «Мельниковское»	469	6	4	1,28%	0,85%
МО «Можгинское»	415	9	6	2,17%	1,45%
МО «Нынекское»	405	11	11	2,72%	2,72%
МО «Нышинское»	1057	16	16	1,51%	1,51%
МО «Пазяльское»	456	4	0	0,88%	0,00%
МО «Старокаксинское»	464	4	6	0,86%	1,29%
МО «Сюгаильское»	1173	11	6	0,94%	0,51%
МО «Черемушкинское»	1042	11	14	1,06%	1,34%
МО «Пычасское»	2179	21	13	0,96%	0,60%
ВСЕГО		161	133	0,93%	0,80%

Спрос на рабочую силу в г.Можге и Можгинском районе

Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда города Можги и Можгинского района в 2014 году увеличился по сравнению с 2013 годом на 4%. В течение 2014 года было заявлено 3651 вакансия. 38,5% заявленных вакансий носят временный характер, большая часть из них были получены путем заключения договоров с организациями, работающими по реализации специальных программ активной политики занятости населения. Доля таких вакансий составила в общем числе заявленных вакансий 34% (в 2013 году -36%). Вакансии по рабочим профессиям составили 83% и лишь 17% заявленных вакансий предлагались для ИТР и служащих.

В 2014 году совокупное предложение рабочей силы со стороны ищущих работу граждан составило 2745 человек, а потребность в работниках с учетом вакансий, имеющихся в центре занятости на начало 2014 года и всех заявленных вакансий (с учетом вакансий на общественные работы) составила 3841 рабочее место. Таким образом, в течение 2014 года на регистрируемом рынке труда спрос на рабочую силу превысил предложение в 1,4 раза (в течение 2013 года спрос превышал предложение в 1,1 раза).

Движение безработных, уровня и продолжительности безработицы

(человек)

		<i>2012г.</i>	<i>2013г.</i>	<i>2014г. факт</i>
1.	Состояло на учете на начало года	695	481	361
2.	Поставлено на учет в течение года	1600	1322	1162
3.	Всего имели статус безработного (стр.1+стр.2)	2295	1803	1523
4.	<i>Снято с учета в течение года (стр.5+стр.6+стр.7+стр.8)</i>	1814	1442	1149
	<i>в том числе:</i>			
5.	<i>нашли работу (доходное занятие)</i>	1016	802	687
6.	<i>направлено на профессиональное обучение</i>	246	260	232
7.	<i>оформлено на досрочную пенсию</i>	32	40	13
8.	<i>другие причины</i>	520	340	217
9.	Осталось на учете на конец года (стр.3–стр.4)	481	361	374
10.	Уровень безработицы по состоянию на конец года, %	1,00%	0,80%	0,84%
11.	Средняя продолжительность безработицы у состоящих на учете на конец года, месяцев	4,5	4,4	4,7
12.	Доля лиц с продолжительностью безработицы более года, %	6,9%	3,6%	3,7%

В целом по городу Можга и Можгинскому району число граждан, признанных в официальном порядке безработными в 2014 году составило 1162 человека, или 88% от числа признанных безработными в 2013 году. Численность безработных граждан на конец 2014 года составила 374 человека, что на 13 человек больше, чем на начало 2014 года, при этом по городу численность безработных увеличилась на 41 человек, а в сельской местности снизилась на 28 человек. Уровень безработицы на начало 2015 года составил 0,84%, что в 1,1 раза больше, чем на начало 2014 года. Средняя продолжительность безработицы в 2014 году составила 4,2 месяца и по сравнению с 2013 годом сократилась на 0,2 месяца. По

сравнению с 2013 годом снизилась доля лиц, состоящих на учете в качестве безработного более 1 года, с 8,0% до 7,1% (до 27 человек).

Состав зарегистрированных безработных

	Показатели	2012г.	2013г.	2014г. факт
1.	Численность безработных – всего, человек	481	361	374
2.	То же, %	100	100	
	Из строки 2 по причинам незанятости			
3.	уволившиеся по собственному желанию	33,1	36,0	44,0
4.	уволенные за нарушение трудовой дисциплины	0,2	0,3	0,8
5.	высвобожденные работники	17,5	13,0	14,0
6.	выпускники профессиональных учебных заведений	0,4	1,7	1,6
	Из строки 2 по образованию			
7.	имеющие высшее профессиональное образование	17,9	17,7	20,6
8.	имеющие среднее профессиональное образование	41,6	36,8	37,4
9.	имеющие среднее общее образование	35,3	36,8	31,8
10.	не имеющие полного среднего образования	5,2	8,7	10,2
	Из строки 2 по возрасту			
11.	в возрасте 16-29 лет	27,2	20,0	18,2
12.	в возрасте от 30 лет до предпенсионного	56,8	60,6	59,6
13.	предпенсионного возраста	16,0	19,4	22,2
	Из строки 2 отдельные категории безработных			
14.	имеющие длительный (более года) перерыв в работе	6,4	4,4	4,5
15.	не приступавшие к трудовой деятельности	4,0	2,2	3,5
16.	не имеющие профессии, специальности	2,3	1,7	1,6
17.	Инвалиды	7,9	6,9	4,8

В составе безработных на конец 2014 года по причине незанятости более трети граждан (44%) составили уволенные по собственному желанию, что в 1,2 раза больше, чем на конец 2013 года, увеличилась доля высвобожденных работников с 13% до 14%.

Изменился образовательный уровень безработных граждан. Возросла доля граждан, имеющих среднее профессиональное образование на 0,6%, а имеющих высшее образование на 2,9%. Доля граждан, имеющих среднее общее образование снизилась на 5%.

Сохранилась наметившаяся в предыдущие годы тенденция к снижению числа молодежи в возрасте от 16 до 30 лет в составе безработных граждан. Снижение доли молодежи в течение 2014 года составило 1,8%, и по сравнению с 2013 годом число безработной молодежи сократилось почти на 6%.

Число безработных граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более 1 года) немного увеличилось по сравнению с 2013 годом на 0,1% и составило 4,5% от общего числа безработных, а доля инвалидов составила 4,8%, что на 2,1% меньше, чем на начало 2014 года.

4. ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2015 ГОД.

Город Можга

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Город Можга» на 2014-2016 годы объем реализации производимой продукции по полному кругу организаций производителей в 2015 году составит 106,5 % к уровню 2014 года.

По результатам опроса (в ноябре-декабре 2014 года) работодателей по прогнозу численности работников на 2015 год выявлено, что увеличение числа занятых на промышленных предприятиях города не планируется. Массовых сокращений в 2015 году в городе Можге не предполагается.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Город Можга» на 2014-2016 годы в целом по городу прогнозируется небольшое увеличение численности работников и на конец 2015 года среднегодовая численность занятых по крупным и средним предприятиям составит 12,8 тыс. человек, что на 100 человек больше 2014 года. Существенных изменений в профессиональной структуре предприятий в 2015 году не предвидится. Возможный рост средней заработной платы по крупным и средним организациям города составит 105%.

Можгинский район

При составлении прогноза социально-экономического развития Можгинского района на 2015-2017 годы базовой основой являлись достигнутые значения социально-экономического развития района за предшествующие годы и ожидаемые результаты в текущем 2014 году

Прогнозируемый темп роста валового продукта района в 2015 году составит 101,4%.

По информации, полученной в результате опроса работодателей, крупных и средних предприятий Можгинского района, создание новых рабочих мест не планируется. О массовых сокращениях штата организации Можгинского района на 2015 год не заявляли.

Среднесписочная численность работников предприятий (по крупным и средним организациям) сохранится на уровне 2014 года и составит 6,5 тысяч человек. Но в то же время следует отметить рост числа занятых в микропредприятиях и наемных работников у индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерских хозяйствах с 2850 человек до 2900 человек.

Среднемесячная заработная плата по прогнозу на 2015 год возрастет на 109%, но достигнуть среднереспубликанского значения в прогнозируемый период не ожидается.

С учетом прогноза социально-экономического развития города Можги на 2014-2016г.г., прогноза социально-экономического развития Можгинского района на 2015-2017 г.г. и прогноза службы занятости государственная услуга содействия гражданам в поиске подходящей работы будет оказана в 2015 году не менее 2765 гражданам, в том числе 2170 человек из числа незанятого населения, 550 учащимся, желающим работать в свободное от учебы время и 45 занятым гражданам.

Учитывая возможности расширения взаимодействия с работодателями, участие безработных граждан в программах социальной адаптации, направление на переобучение, участие ищущих работу в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, прием на работу на квотируемые рабочие места, а также трудоустройство по всем направлениям активной политики занятости, объемы возможного трудоустройства составят в 2014 году 2102 рабочих места. Такое же количество граждан смогут найти работу при содействии службы занятости, с учетом подростков, желающих работать в свободное от учебы время.

Относительно стабильная ситуация на регистрируемом рынке труда города и района должна сложиться и благодаря совершенствованию технологии оказания помощи безработным и незанятым гражданам в соответствии с Административными регламентами предоставления государственных услуг.

Усиление требований работодателей к качеству рабочей силы, продолжение процессов реструктуризации, направленных на оптимизацию производств и повышение производительности труда, ведет к тому, что на рынке труда в 2015 году возрастет численность наименее конкурентоспособных граждан. Кроме того, несбалансированность структур рабочей силы и рабочих мест увеличивает риск безработицы и для других категорий граждан.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2015 года прогнозируется в количестве 475 человек, из них проживающих в городе 302 человека, в сельской местности 173 человека и соответственно уровень безработицы в городе Можге не должен превысить 1,08%, в Можгинском районе - 1,06 %.

Прогноз деятельности ГКУ УР "ЦЗН г.Можги" на 2015 год

№ п/п		факт 2013г.	факт 2014 г.	город	район	прогноз 2015 г.	город	район	изменение в %	
									2014г. К 2013г. (гр.5/гр.3)	2015г.к 2014г. (гр.6/гр.5)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в СЗ на начало года	504	402	226	176	405	265	1406	79,76	100,75
1.1.	из строки 1 безработных	481	361	200	161	374	241	133	75,05	103,60
2.	Поставлены на учет- всего	2807	2343	1385	958	2765	1678	1087	83,47	118,01
	в том числе:									
2.1.	учащиеся	777	690	266	424	550	210	340	88,80	79,71
2.2.	занятые	30	39	27	12	45	30	15	130,00	115,38
2.3.	незанятые	2000	1614	1092	522	2200	1458	742	80,70	136,31
2.4.	из строки 2.3. признаны безработными	1322	1162	803	359	1375	877	498	87,90	118,33
3.	Сняты с учета - всего (строка 4 + строка 5 + строка 6 + строка 7)	2909	2340	1346	994	2689	1635	1054	80,44	114,91
3.1.	из строки 3 безработные (строка 4.1.+строка 5+строка 6+строка 7.1.)	1442	1149	762	387	1262	806	456	79,68	109,83
	в том числе:									
4.	Нашли работу - всего	2170	1709	943	766	2102	1261	841	78,76	123,00
4.1.	из строки 4 безработные	802	687	473	214	840	546	294	85,66	122,27
5.	Направлено на профобучение безработных	260	232	152	80	192	125	67	89,23	82,76
6.	Оформлена досрочная пенсия безработным	40	13	5	8	15	6	9	32,50	115,38
7.	Сняты с учета по другим причинам	439	386	246	140	390	253	137	87,93	101,04
7.1.	из строки 7 безработные	340	217	132	85	227	139	88	63,82	104,61
8.	Численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в СЗ на конец года (стр.1+стр.2 - стр.3)	402	405	265	140	501	318	183	100,75	123,70
8.1.	из строки 8 безработные (стр.1.1. + стр.2.4. - стр.3.1.)	361	374	241	133	475	302	173	103,60	127,01

	факт 2013г.	факт 2014 г.	город	район	прогноз 2015 г.	город	район	изменение в %		
								2014г. К 2013г. (гр.5/гр.3)	2015г.к 2014г. (гр.6/гр.5)	
9. = 4.	ТРУДОУСТРОЙСТВО граждан при содействии службы занятости (строка 4)									
	2170	1709	943	766	2102	1261	841	78,76	123,00	
9.1.	на обычные вакансии по заявкам работодателей									
	1137	775	550	225	1406	954	407	68,28	181,42	
9.2.	по программам активной политики									
	1033	934	393	541	696	307	434	90,24	74,52	
9.2.1.	- предпринимательская деятельность									
	5	7	5	2	6	4	2	140,00	85,71	
9.2.2.	- переезд или переселение для трудоустройства									
	2	3	1	2	2	1	1	150,00	66,67	
9.2.3.	- временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет									
	761	673	251	422	532	200	332	88,44	79,05	
9.2.4.	- временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, ищущих работу впервые									
	6	15	8	7	6	3	3	250,00	40,00	
9.2.5.	- временное трудоустройство безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы									
	110	93	64	29	53	37	16	84,55	56,99	
9.2.6.	- на общественные работы - всего									
	425	410	243	167	280	170	110	96,47	68,29	
9.2.6.1	в том числе со снятием с учета									
	150	142	63	79	115	65	50	94,67	80,99	
9.2.7.1	- на квотируемые рабочие места									
	1	1	1	0	1	1	0	100,00	100,00	
9.2.8.2	- на резервируемые рабочие места									
	0	0	0	0	1	1	0	-	-	
10	численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий									
	3000	3000	2060	940	2800	1930	870	100,00	93,33	
11	трудоустройство ищущих работу и безработных инвалидов									
	57	77	53	24	57	40	17	135,09	74,03	

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА

К числу ключевых проблем развития рынка труда города Можги и Можгинского района, решение которых должно составлять содержание и направленность государственной политики занятости, относятся следующие:

1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, проявляющаяся в несоответствии квалификации и профессиональной подготовки специалистов потребностям рынка труда. В течение 2014 года дисбаланс спроса и предложения еще больше сдвинулся в сторону нехватки кадров, имеющих рабочую профессию и увеличения числа граждан, не имеющих опыта работы. В январе - декабре 2014 года было заявлено 3651 вакансия, из них 3035 или 83 % - свободные места для замещения рабочих профессий. В составе же ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости в 2014 году с целью поиска работы, 47% это инженерно-технические работники и служащие и имеющие высшее или среднее профессиональное образование, а 37% - это граждане, которые ранее не работали и ищут работу впервые.

2. Наличие большого количества свободных рабочих мест с уровнем оплаты труда ниже прожиточного минимума и ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест. В 2014 году почти половина заявленных вакансий (42%) предлагалась заработная плата ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

3. Недостаточное создание новых рабочих мест, слабое развитие малого предпринимательства. Ограниченность сферы приложения труда в сельской местности.

В 2012-14 г.г. снизились суммы на выделение субсидий для открытия собственного дела. Для безработных граждан, регистрирующихся в качестве индивидуальных предпринимателей, предусмотрена лишь компенсация затрат по регистрации предпринимательской деятельности, поэтому численность желающих заняться предпринимательской деятельностью значительно снизилась. Число безработных граждан зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица в 2014 году составило 7 человек, в 2013 году было 5 .

4. Низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан в составе предложения рабочей силы (молодежь без практического опыта работы, подростки, инвалиды и др.).

В 2014 году в числе граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска работы, 37% составила молодежь, не имеющая опыта работы, 3,9% - инвалиды, 10,6% - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

5. Недостаточная адаптация системы профессионального образования к требованиям рынка труда.

6. Недостаточное развитие системы переподготовки кадров на предприятиях.

7. Деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики.

6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели и задачи программы определены исходя из сохранения стабильной ситуации на рынке труда города Можги и Можгинского района.

Основной целью Программы является дальнейшее содействие занятости населения, снижение общей и регистрируемой безработицы.

Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:

1. Содействие трудоустройству и повышению занятости путем:

- обеспечение и организация деятельности ГКУ УР «ЦЗН г.Можги» по предоставлению государственных услуг в соответствии с Административными регламентами;
- содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых кадров;

- использования активных форм взаимодействия с работодателями для привлечения вакансий на регистрируемый рынок труда (клубы работодателей, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, посещения специалистами центра занятости предприятий и организаций, сотрудничество со СМИ);
- организации социально значимых общественных работ с поддержкой доходов безработных граждан и незанятого населения;
- поддержки предпринимательской инициативы безработных и ищущих работу граждан;
- оказания финансовой помощи безработным гражданам, желающим организовать собственное дело (единовременная финансовая помощь при регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства) ;
- содействия сельской занятости через развитие личных подсобных хозяйств, возрождения народных художественных промыслов;
- содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в первую очередь, инвалидов, подростков, выпускников профессиональных учебных заведений из числа впервые ищущих работу;
- организация активных программ содействия занятости, квотирования и резервирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, подростки и др.);
- эффективное, оперативное регулирование занятости граждан, длительно (более года) не работающих (профилирование, временное трудоустройство по специальным программам занятости, трудоустройство в 10-ти дневный срок и др.);
- повышения трудовой мобильности рабочей силы, расширения трудоустройства граждан за пределами г. Можги и Можгинского района.

2. Повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения.

Для этого необходимо:

- проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования безработных;
- проведение профориентационной работы, в том числе с помощью мобильного центра занятости, с выпускниками общеобразовательных учреждений с целью выбора ими профессии и определения специальности, пользующейся спросом на рынке труда;
- проведение работы по социальной адаптации и обучению навыкам поиска работы безработных граждан;
- максимальное обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы путем отбора и проведения профессионального обучения;
- конкурсный отбор учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования для обучения безработных граждан;
- создание благоприятных условий выпускникам профессиональных образовательных учреждений для необходимой производственной стажировки в целях приобретения опыта работы;
- согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в государственных учреждениях профессионального образования.

Профессиональное обучение, в основном, будет осуществляться по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда, а также по профессиям, дающим возможность работы в сфере предпринимательской деятельности и самозанятости.

3. Улучшение функционирования рынка труда. Для решения этой задачи предусматривается:

- улучшение информирования населения о ситуации на рынке труда, развитие информационных услуг;

- дальнейшее информирование населения г.Можги и Можгинского района об услугах, оказываемых службой занятости в средствах массовой информации Можгинское телевидение, газеты «Можгинские вести», «В кругу семьи», Можгинское радио, использование информации на специальных сайтах в Интернет;
- проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района на базе официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также о неполной занятости работников предприятий, представляемой работодателями;
- комплексный подход к решению проблем занятости на основе социального партнерства на рынке труда, поскольку функционирование и регулирование рынка труда в городе и районе является сферой интересов не только органов службы занятости, но и органов местного самоуправления муниципальных образований, образовательных учреждений, объединений организаций профсоюзов, работодателей;
- смягчение последствий массовых высвобождений;
- осуществление превентивных мер по предупреждению высвобождений работников;
- социальная поддержка граждан, признанных в установленном порядке безработными.

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование статей расходов	всего тыс. руб.	в т.ч. по источникам финансирования		
			Бюджет УР, субвенция ФБ тыс. Руб.	Городской, районный бюджет тыс.руб.	Другие источники (средства работодателей) тыс.руб.
	РАСХОДЫ, ВСЕГО	27430	19809	300	7321
	в том числе:				
1	Программы активной политики занятости, всего	9781	2160	300	7321
1.1.	Профессиональное обучение (оплата учебных услуг)	1102	1102		
1.2.	Специальные программы занятости в том числе: -организация общественных работ; -временное трудоустройство несовершеннолетних; -временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	8679	1058	300	7321
2	Социальная поддержка безработных	17649	17649	0	0
	в том числе:				
2.1.	обеспечение выплаты пособий по безработице	15954	15954		
2.2.	выплата стипендий	1695	1695		

Источниками финансирования Программы являются:

- **субвенции из федерального бюджета** (на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными);
- **средства бюджета Удмуртской Республики** (осуществление полномочий Удмуртской Республики в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий);
- **средства бюджета г.Можги**;
- **средства работодателей.**

8. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ на 2015 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Основные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Содействие трудоустройству граждан				
1.1	Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Трудоустройство не менее 2102 человек, в том числе 532 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
1.2	Формирование и поддержка банка вакансий для информирования граждан о возможностях трудоустройства	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Привлечение не менее 3500 вакансий в течение года
1.3	Формирование банка «Специалист», предоставление государственной услуги содействия гражданам в поиске работы из числа клиентов банка «Специалист»	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Оказание услуг не менее 170 чел., в том числе поставлено на учет -100 чел., трудоустройство -70 человек
1.4	Оказание государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в режиме видеоконференций	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Предоставление возможности участия в ярмарках не менее 2800 чел., в том числе в режиме видеоконференций – 50 чел.
1.5	Предоставление госуслуг работодателям и гражданам в электронном виде на портале www.udmurt.regiontrud.ru	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение качества и оперативности оказания государственных услуг.

1.6	Оказание содействия в трудоустройстве выпускникам, имеющим профессиональное образование	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Трудоустройство не менее 35 выпускников, имеющих профессиональное образование, с целью повышения их конкурентоспособности.
1.7	Оказание содействия в трудоустройстве и социальной адаптации инвалидов. Взаимодействие с бюро МСЭ по вопросам трудовой реабилитации инвалидов, при необходимости, доработка индивидуальных профессиональных рекомендаций с учетом потребностей рынка труда и индивидуальных особенностей состояния здоровья инвалидов. Взаимодействие с предприятиями и организациями, использующими труд инвалидов.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели, филиал ФКУ «ГБ МСЭ по УР»	Трудоустройство не менее 57 незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости с целью поиска работы.
1.8	Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места, резервирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	Работодатели, комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», управления соц.защиты, МСЭ.	Выполнение работодателями квоты по трудоустройству инвалидов
1.9	Организация ярмарки вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов совместно с ВОИ и МСЭ	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», МСЭ, ВОИ, работодатели	Участие не менее 20 чел.
1.10	Формирования банка работодателей, готовых принять на работу граждан, предпенсионного и пенсионного возраста. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для граждан предпенсионного и пенсионного возраста	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Привлечение в течение года не менее 30 вакансий для лиц предпенсионного и пенсионного возраста. Предоставление возможности участия в ярмарках граждан предпенсионного и пенсионного возраста.
1.11	Оказание государственной услуги по содействию в переезде безработных граждан и безработных граждан и членов их семей в переселении в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Управление ГСЗН УР	Содействие 2 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости
1.12	Эффективное, оперативное регулирование занятости граждан, длительно (более года) не работающих (профилирование, временное трудоустройство по специальным программам занятости в 10-ти дневный срок и др.)	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Трудоустройство в 10-ти дневный срок не менее 30% от числа обратившихся ищущих работу граждан

2. Содействие развитию самозанятости и предпринимательской инициативы				
2.1.	Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Содействие самозанятости 6 безработным гражданам. Подготовка к предпринимательской деятельности не менее 90 безработных граждан.
3. Организация временных и общественных рабочих мест				
3.1.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработным в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия не менее 6 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, во временных работах. Повышение их конкурентоспособности и социальной защищенности.
3.2.	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 280 ищущих работу и безработных граждан
3.3.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия не менее 53 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, во временных работах
3.4.	Формирование банка вакансий временных рабочих мест и обеспечение трудоустройства школьников и подростков г.Можги и Можгинского района.	В течение года	предприятия, Управление образования, организации, ОДМ, РЦСТМ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Расширение возможностей временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, обращающихся за содействием в поиске работы

3.5	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Обеспечение участия не менее 532 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время во временных работах
3.6	Участие представителей службы занятости в работе призывных комиссий по вопросам альтернативной гражданской службы на территории г.Можги и Можгинского района.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Выполнение ФЗ №113 от 25.07.2002 г. "Об альтернативной гражданской службе" Превентивная работа по профилактике обращений граждан, уволенных из ВС
4. Профессиональное обучение безработных граждан				
4.1.	Разработка прогноза востребованных профессий и объемов потребности в обучении в соответствии с перспективами социально-экономического развития города, района для последующей подготовки кадров.	3-4 квартал	Администрации города и района, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Составление плана обучения
4.2.	Согласование объемов и профилей подготовки рабочих в учреждениях начального профессионального образования с учетом потребностей рынка труда (согласно Постановлению Правительства от 20 декабря 2010 г. № 3892 «О порядке формирования задания на подготовку кадров по профессиям начального и специальностям среднего профессионального образования в государственных образовательных учреждениях профессионального образования Удмуртской Республики»).	3-4 квартал	Профессиональные учебные заведения, координационный комитет содействия занятости населения, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Привлечение молодежи на рабочие профессии, эффективное использование кадрового потенциала. Рациональное регулирование рынка труда
4.3	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам, включая обучение в другой местности, в соответствии с прогнозом и потребностям организаций, уделив особое внимание инвалидам.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», учебные заведения	Повышение уровня конкурентоспособности не менее 192 безработных граждан, снижение напряженности на рынке труда.
4.4	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», учебные заведения	Повышение уровня конкурентоспособности не менее 20 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, снижение напряженности на рынке труда.

4.5.	Содействие в трудоустройстве гражданам, прошедшим (завершающих) обучение за счет средств СЗ населения, и осуществление контроля их закрепляемости на рабочих местах в течение 3-х месяцев после профессионального обучения.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», кадровые службы предприятий	Трудоустройство не менее 85% от числа обученных граждан
5.Профессиональная ориентация населения и психологическая поддержка безработных граждан				
5.1.	Организация мероприятий по профессиональной ориентации для учащихся школ.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Управления образования	Получение информации не менее 700 человек по вопросам выбора профессии с учетом интересов, способностей и потребностей общества в трудовых ресурсах
5.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, с целью ознакомления учащихся выпускных классов школ, выпускников и безработной молодежи с условиями обучения в учебных заведениях г.Можги.	Март	Администрация города, РЦСТМ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации, Управление образования	Максимальное информирование граждан об условиях поступления в учебные заведения, популяризация рабочих профессий.
5.3	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Получение 650 безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составление резюме, проведение деловой беседы с работодателем, самопрезентации
5.4	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, в том числе с помощью мобильного центра занятости населения	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Удовлетворение потребности не менее 1882 человек по оптимальному выбору гражданами профессиональной сферы деятельности, видов занятости, профессий для трудоустройства, проф. Обучения, успешной реализации профессиональной карьеры
5.5	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение мотивации к труду, адаптации к существующим условиям, реализация проф. карьеры путем оптимизации псих. состояния не менее 352 безработных граждан.

5.6	Содействие в профориентационном самоопределении детей-инвалидов. Проведение конференции для детей-инвалидов и их родителей.	Март	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», отделы соц. Защиты города и района	Выбор профессии с учетом интересов, способностей, потребностей общества в трудовых ресурсах и рекомендаций ИПР 10 детей-инвалидов.
6. Информационное обеспечение программы занятости				
6.1	Публикация в средствах массовой информации сведений о возможностях профессионального обучения, наличии свободных рабочих мест и вакансий, материалов о состоянии рынка труда, юридических справок и ответов по темам занятости.	В течение года	СМИ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»,	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения. Повышение качества оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда
6.2	Публикации о мероприятиях по квотированию рабочих мест в средствах массовой информации	в течение года	СМИ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение уровня трудоустройства инвалидов Информирование населения о ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района в СМИ, с целью привлечения работодателей и инвалидов
6.3	Предоставление государственной услуги населению и работодателям по информированию о положении на рынке труда	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», сайт www.udmurt.regiontrud.ru	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения. Повышение качества оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда
6.4	Проведение опросов работодателей о перспективах развития предприятий.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», предприятия города	Составление прогнозов деятельности центра занятости населения на основе предоставляемой информации.

6.5	Проведение заседаний «Клуба деловых встреч с работодателями» по вопросам занятости населения.	Ежеквартально	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Координация совместных действий, способствующих повышению занятости населения, выработка единой политики в сфере занятости населения.
6.6	Размещение в средствах массовой информации и на стендах СЗ информации об организации временных и общественных работ, проведение разъяснительной работы среди населения, предприятий.	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», средства массовой информации	Повышение уровня трудоустройства граждан на временные и общественные работы.
6.7	Проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района на базе официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращении численности работников, а также о неполной занятости работников предприятий	еженедельно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Объективная оценка состояния рынка труда и повышения качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения
6.8	Оказание информационных услуг через мультимедийные киоски, электронное табло.	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение оперативности и информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения.
6.9	Оказание государственных услуг с использованием Мобильного центра занятости	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Организация работы мобильного центра занятости населения согласно утвержденному плану выездов, обеспечение доступности оказания услуг.
6.10	Взаимодействие с учреждением исполнения наказания России по УР по проведению информационной работы с освобождающимися лицами, ознакомление с вакансиями г. Можги и Можгинского района, республиканским банком вакансий и с вакансиями за пределами республики	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», ФКУ УФСИН России по УР	Повышение информированности у лиц отбывающих наказание в ИТУ о ситуации на рынке труда и планирования будущего трудоустройства и переобучения.
7. Правовое обеспечение программы				
7.1	Участие в проведении согласованных проверок предприятий	Ежеквартально	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление анализа выполнения предприятиями требований законодательства о занятости, хода работ по устранению выявленных нарушений.
7.2	Мероприятия по пропаганде и применению законодательства о занятости:	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Информирование в СМИ по изменениям в Законе РФ «О занятости населения в РФ».
7.2.1	-проведение совещаний по вопросам действующего законодательства о занятости населения;	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Информирование работодателей по вопросам занятости.

7.2.2	- разъяснение и консультирование, подготовка и выдача по запросам информационных и справочных материалов по действующему законодательству о занятости;	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Предоставление информации согласно поступившим запросам.
7.3	Контроль и предупреждение нарушений:	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	
7.3.1	- проведение проверок АР в соответствии с утвержденным планом	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Приведение в соответствие оказание гос.услуг в сфере занятости населения согласно административных регламентов.
7.3.2	- предоставление информации о выполнении квоты прокуратуру и комиссию по квотированию рабочих мест для инвалидов	постоянно	Комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов г.Можги и Можгинского района	Соблюдение постановления о квотировании рабочих мест для инвалидов.
7.3.3	- информирование безработных граждан на «Школе безработного», в СМИ	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Организация пропаганды основ трудового законодательства среди безработных граждан с целью недопущения необоснованных увольнений.
7.3.4	-проведение обязательных проверок соблюдения процедур увольнения работников при массовых сокращениях, а также связанных с ликвидацией (банкротством) предприятий	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Прокуратура	Исключение нарушений трудового законодательства при увольнении работников.
8. Материальная поддержка гражданам				
8.1.	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление социальных выплат 415 гражданам в среднегодовом исчислении, признанным в установленном порядке безработными. Отсутствие задолженности по социальной поддержке безработным гражданам.
8.2.	Обеспечение социальной поддержки безработным гражданам в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление 212 гражданам выплаты стипендий, из них 192 безработным гражданам и 20 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ.

Организация управления Программой:

- ежеквартальное информирование глав МО «Город Можга» и «Можгинский район» о ходе реализации данной Программы и о состоянии рынка труда;
- ежеквартальное вынесение вопроса о ходе реализации программы на заседания Координационных комитетов содействия занятости населения г.Можги и Можгинского района.

10. ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит:

- сдержать уровень официальной безработицы к концу 2015 года в г.Можге не более 1,08 % (численность безработных граждан не более 302 человек), в Можгинский районе не более 1,06 % (численность безработных граждан не более 173 человек) от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- сократить средний период безработицы до 4,1 месяца;
- создать условия для быстреего трудоустройства не менее 1100 граждан, в том числе 840 безработных граждан;
- предоставить государственную услугу населению и работодателям по информированию о положении на рынке труда не менее 15 тыс. человек;
- предоставить государственную услугу по содействию самозанятости не менее 90 безработным гражданам;
- предоставить государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ 280 человек;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства 532 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства 53 безработным гражданам, испытывающих трудности в поиске работы;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые - 6 чел.;
- предоставить государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, 192 безработным гражданам и 20 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- предоставить государственную услугу по социальной адаптации 650 безработным гражданам;
- предоставить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, 1882 гражданам;
- предоставить государственную услугу по психологической поддержке 352 безработным гражданам;

- предоставить государственную услугу по осуществлению социальных выплат 415 гражданам, признанному в установленном порядке безработным в среднегодовом исчислении.