

Муниципальное образование «Город Можга»

Удмуртской Республики

Первый заместитель-заместитель главы
Администрации муниципального
образования «Город Можга»
по строительству и
жилищно-коммунальной политике
Р.Р. Галеев



ДОКЛАД

«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права в 2018 году»

г.Можга
2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	4
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Дубитель»» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Историко-краеведческий музей» города Можги; -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9» города Можги; -Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 общеразвивающей направленности» города Можги	4
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Дубитель»» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Историко-краеведческий музей» города Можги; -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9» города Можги; -Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 общеразвивающей направленности» города Можги	4
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	7
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-

3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
3.11.	Ненадлежащее оформление кадровой документации, не актуальное содержание локальных актов, регулирующих взаимоотношения между работником и работодателем	4
4.	Количество устраненных нарушений	7
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2018 год.

1) Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организации подведомственных Управлению образования и Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР №73-ФЗ);
- Постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 22 июня 2017 года №1028 «Об органе, осуществляющем ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Город Можга».

Нормативные правовые акты ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права размещены на официальном сайте муниципального образования «Город Можга».

2) Организация и проведение ведомственного контроля

Проверка проводилась на основании утвержденного Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2018 год.

Ведомственный контроль осуществлялся в соответствии с утвержденным Планом проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2018 год от 19 декабря 2017 года.

В 2018 году проведено 4 проверки (3 проверки – в 1 полугодии, 1 проверка – во 2 полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки. По результатам проведенных проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- установление систем оплаты и применение нормирование труда;
- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- требование к оформлению кадровой документации.

3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению

последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется «Акт проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном муниципальном учреждении».

При каждой проверке комиссией проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм, рекомендации по устранению выявленных нарушений, а также запрашивается отчет об устранении замечаний в установленный срок. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

- в 1 полугодии 2018 года выдано 2 предписания об устранении нарушений – замечания устранены в установленный срок.

- во 2 полугодии 2018 года несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок.

4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2018 год составило 100%.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100 %.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

По результатам ведомственного контроля необходимо отметить, что задачами ведомственного контроля является предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных учреждениях.

Ежегодно с руководителями учреждений Управления образования и Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации

муниципального образования «Город Можга» проводятся итоговые совещания, о выявленных нарушениях трудового законодательства в ходе проверок.

В первом полугодии 2018 года в подведомственных учреждениях муниципального образования «Город Можга» завершено проведение специальной оценки условий труда.

Во втором полугодии 2018 года были заслушаны руководители и ответственные лица по охране труда подведомственных учреждений муниципального образования «Город Можга», допустивших случаи производственного травматизма с тяжелым исходом (МБУК «Дом культуры «Дубитель» г. Можги). По результатам расследования заместителю директора по АХЧ МБУК «Дом культуры «Дубитель» за недостаточный контроль работы подчиненного персонала объявлено замечание и лишение ежемесячной премии 5% за апрель 2018 года.

Ежеквартально проводился анализ производственного травматизма, результаты размещались на официальном сайте муниципального образования «Город Можга».

Следует отметить, что через специалистов по охране труда подведомственных учреждений муниципального образования «Город Можга» организован непрерывный ежемесячный мониторинг безопасного проведения работ и соблюдения требований охраны труда.

Итоги проведения ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Можга» в 2018 году показывают, что нарушения имеются и выявляются в ходе проведения проверок. Для улучшения ситуации осуществления ведомственного контроля планируется осуществление следующих мероприятий:

- в учреждениях, допустивших нарушения, целесообразно провести совещания или учебные мероприятия, на которых нужно подробно разобрать выявленные нарушения и обстоятельства, способствующие их совершению;

- проводить с лицами, ответственными за осуществление ведомственного контроля методическую работу с целью качественного своевременного исполнения норм Закона;

- информирование руководителей учреждений, в которых еще не проходили проверки, о наиболее частых нарушениях, для устранения их у себя при самостоятельном обнаружении.