

Муниципальное образование «Город Можга»

Удмуртской Республики



Глава муниципального
образования «Город Можга»
А.И.Шишов

ДОКЛАД

«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права в 2017 году»

г.Можга
2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	4
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Октябрь»» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурный центр «Свет»; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 общеразвивающей направленности»; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №18 общеразвивающей направленности».	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Октябрь»» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурный центр «Свет»; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 общеразвивающей направленности»; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №18 общеразвивающей направленности».	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	13
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2

3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	1
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	1
3.11.	Ненадлежащее оформление кадровой документации, не актуальное содержание локальных актов, регулирующих взаимоотношения между работником и работодателем	9
4.	Количество устраненных нарушений	13
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2017 год.

1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организации подведомственных Управлению образования и Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР №73-ФЗ);
- Постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 22 июня 2017 года №1028 «Об органе, осуществляющем ведомственный

контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Город Можга».

2) Организация и проведение ведомственного контроля

Проверка проводилась на основании утвержденного Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2017 год.

Ведомственный контроль осуществлялся в соответствии с утвержденным Планом проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2017 год от 15 декабря 2016 года.

В 2017 году проведено 4 проверки (2 проверки – в 1 полугодии, 2 проверки – во 2 полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки. По результатам проведенных проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- установление систем оплаты и применение нормирование труда;
- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- требование к оформлению кадровой документации.

3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется справка плановой проверки соблюдения трудового законодательства, выдаются рекомендации по устранению замечаний, запрашивается отчет об устранении замечаний. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

За 2017 год выдано 3 предписания об устранении нарушений, из них в течение 2017 года выполнены - 100%.

В каждой проверки комиссией проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм и рекомендации по устранению выявленных нарушений.

4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2017 год составило 100%.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100 %.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

В результате проведенных проверок последствия нарушений и ущерб не выявлены.

5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Руководителей учреждений, в которых еще не проходили проверки информируются, о наиболее частых нарушениях выявленных в ходе проверок. Проводятся итоговые совещания по проведению проверок.

По результатам ведомственного контроля было предложено проводить повторные выборочные проверки 1-2 учреждений в течение года, а также совещания (учебы) с ответственными за осуществление ведомственного контроля.