

Муниципальное образование «Город Можга»  
Удмуртской Республики



Глава муниципального  
образования «Город Можга»  
А.И.Шишов

ДОКЛАД

«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за  
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых  
актов, содержащих нормы трудового права в 2016 году»

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	3
	в том числе:	
1.1.	плановых	3
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей «Набат памяти» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» города Можги; - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Можги»	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей «Набат памяти» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» города Можги; - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Можги»	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	5
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	3
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-

3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
3.11.	по другим вопросам	1
4.	Количество устраненных нарушений	5
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2016 год.

1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

С 1 августа 2011 года, дополнением к государственному контролю в сфере труда статьей 353.1 Трудового кодекса РФ, введен ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в котором органы местного самоуправления в том числе, определены ответственными за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

В декабре 2014 года принят Закон УР №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права». 17 декабря 2015 года утвержден «План проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2016 год».

Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений – Администрацией муниципального образования «Город Можга» принимаются постановления и вносятся изменения в положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования и

Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации МО «Город Можга», на их основе образовательные учреждения и учреждения культуры принимают свои локальные нормативные акты.

## 2) Организация и проведение ведомственного контроля

Проверка проводилась на основании утвержденного Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2016 год.

По результатам проведенных проверок составляются: акт об обнаруженных нарушениях и предписание об их устранении, производится запись в журнале учета проверок подведомственного учреждения.

Руководитель подведомственного учреждения обязан устранить нарушения трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, указанный в предписании (не более 30 календарных дней) и представить отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

По истечении года Администрация МО «Город Можга» готовит доклад об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, и предоставляет до 1 марта года, следующего за отчетным Главе муниципального образования.

На 01.01.2016 года в муниципальном образовании «Город Можга» действуют 45 подведомственных организаций, из них 3 учреждения (6% от общего количества муниципальных учреждений) были включены в план проверок на 2016 год. В 3 учреждениях проверки проведены.

## 3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется справка плановой проверки соблюдения трудового законодательства, выдаются рекомендации по устранению замечаний,

запрашивается отчет об устранении замечаний. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

За 2016 год выдано 5 предписаний об устранении нарушений, из них в течение 2016 года выполнены - 100%.

#### 4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Проверками охвачено:

1 учреждение образования (3% от общего числа образовательных учреждений),

2 учреждения культуры (18% от общего числа учреждений культуры).

Основное внимание было уделено на выполнение работодателями обязательных требований:

- заключения, изменения и расторжения трудового договора;
- продолжительности рабочего времени и времени отдыха.

Контроль проводился тщательный, в ходе контроля были выявлены ряд замечаний, которые в обобщенном виде доведены не только до проверяемых учреждений, но и до всех подведомственных учреждений для недопущения подобного.

#### 5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Осуществление ведомственного контроля началось с 2015 года. Проверки прошли в 3 муниципальных учреждений МО «Город Можга». Руководителей учреждений, в которых еще не проходили проверки информируются, о наиболее частых нарушениях выявленных в ходе проверок. Проводятся итоговые совещания по проведению проверок.

По результатам ведомственного контроля было предложено проводить повторные выборочные проверки 1-2 учреждений в течение года, а также совещания (учебы) с ответственными за осуществление ведомственного контроля.