

Скажите «нет» неформальной занятости!

Теневая занятость (или неформальная занятость) в России иногда также называемая «левой работой», - это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчет обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Неформальную занятость можно определить «любой вид трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в черную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Почему люди переходят в неформальную занятость? Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги); гибкий график работы, дополнительный доход, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации и др.).

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество, в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита.

Кроме того, с его зарплаты не будет осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

О фактах неформальной занятости и выплаты заработной платы в «конверте», можно сообщить по телефону Администрации МО «Город Можга» (отдел экономического развития): 8 (34139) 3-13-27, с помощью электронной почты: moz-eko@mail.ru, а также с помощью анонимной анкеты, размещенной на

официальном сайте Администрации МО «Город Можга» и в группе «Управление экономики Администрации города Можги», размещенной в социальной сети «ВКонтакте».

Ссылка для перехода к анкете:

https://docs.google.com/forms/d/1zfbIQP1K87dwN5WasyKLw0q2wl5IY3reR4XrWdyvWPo/viewform?edit_requested=true

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ?

у тебя **КРАДУТ**: – отпуск
– больничный
– пенсию

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР – право каждого работника
и обязанность каждого работодателя

