



«МОЖГА КАР» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД МОЖГА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 февраля 2014 г.

№ 209

г. Можга

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 16.04.2012 года № 643.1 «Об утверждении Положения о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Город Можга»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Удмуртской Республики от 20.09.2007 года № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Можга»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от 02.03.07 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Город Можга», следующие изменения:

1) пункт 1.4 раздела 1:

после слов «возложенных на него служебных обязанностей, предусмотренных» дополнить словами «федеральными законами, законами Удмуртской Республики»;

2) пункт 3.5 раздела 3:

слова «не считая периода временной нетрудоспособности» заменить словами «не считая времени болезни», слова «других случаев отсутствия его на муниципальной службе по уважительным причинам» исключить.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте муниципального образования «Город Можга».

Глава Администрации муниципального
образования «Город Можга»

С.В. Лихоманов

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального образования
«Город Можга»
от 16 апреля 2012 года № 643.1

Положение
о порядке применения представителем нанимателя (работодателем)
взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от
02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к
муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в
Администрации муниципального образования «Город Можга»

(в редакции постановления Администрации муниципального образования
«Город Можга» от 03.02.2014 г. № 209)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 27, 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1.2. Положение о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Город Можга» (далее - муниципальные служащие) определяет критерии должностного проступка муниципального служащего, виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение должностных обязанностей.

1.3. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

1.4. Дисциплинарный проступок муниципального служащего - это противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим возложенных на него служебных обязанностей, предусмотренных федеральными законами, законами Удмуртской Республики, муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального образования «Город Можга».

2. Дисциплинарные взыскания,
применяемые к муниципальному служащему

2.1. За совершение дисциплинарного проступка – неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей глава Администрации муниципального образования «Город Можга» имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2.2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от

исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением Администрации муниципального образования «Город Можга».

3. Порядок применения дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплинарное взыскание на муниципального служащего за дисциплинарный проступок налагается главой Администрации муниципального образования «Город Можга».

3.2. Глава Администрации муниципального образования «Город Можга» до применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему должен затребовать от муниципального служащего объяснения о совершенном дисциплинарном проступке непосредственно после его обнаружения в письменной форме (объяснительной записки). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

3.3. Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.4. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного муниципальным служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен проступок, предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске.

3.6. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения должностного проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.7. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.8. Дисциплинарное взыскание оформляется распоряжением Администрации муниципального образования «Город Можга» с указанием оснований привлечения муниципального служащего к дисциплинарной ответственности, которое объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на муниципальной службе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

3.9. Копия распоряжения Администрации муниципального образования «Город Можга» о дисциплинарной ответственности муниципального служащего приобщается в личное дело муниципального служащего.

3.10. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в соответствии с действующим законодательством.

3.11. Дисциплинарное взыскание, наложенное на муниципального служащего, действует в течение одного года со дня его применения. По истечении этого срока оно снимается автоматически, т.е. без издания распоряжения Администрации муниципального образования «Город Можга» и муниципальный служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

3.12. Глава Администрации муниципального образования «Город Можга» до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого муниципального служащего, ходатайству непосредственного руководителя муниципального служащего, подвергнувшегося взысканию.

3.13. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего издается распоряжение Администрации муниципального образования «Город Можга». Муниципальный служащий, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взысканию. Копия распоряжения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего приобщается в его личное дело.